

OFICIÁLNÍ ADRESA: ŠEVČENKOVA 2, 642 00 BRNO-BOSONOHY  
KONTAKTNÍ ADRESA: BROŽÍKOVA 11, 638 00 BRNO

Jsem pro rovnost.

Nora

# GENDEROVÉ INFORMAČNÍ CENTRUM NORA, O.P.S.

[WWW.GENDERNORA.CZ](http://WWW.GENDERNORA.CZ)

IČO: 269 29 716  
ČÍSLO ÚČTU: 2400806360/2010  
[EVA.LUKESOVA@GENDERNORA.CZ](mailto:EVA.LUKESOVA@GENDERNORA.CZ)

## VÝROČNÍ ZPRÁVA 2020





# NORA

---

GIC NORA je nevládní nezisková organizace, jejímž posláním je prosazovat rovnost žen, mužů a sociálně znevýhodněných skupin v české společnosti.

GIC NORA existuje od roku 2004 a od roku 2014 je členskou organizací České ženské lobby.

**Zakladatelské organizace:**

- Gender centrum FSS MU
- Zájmové sdružení žen Medúza
- Stud Brno: občanské sdružení gayů a leseb.

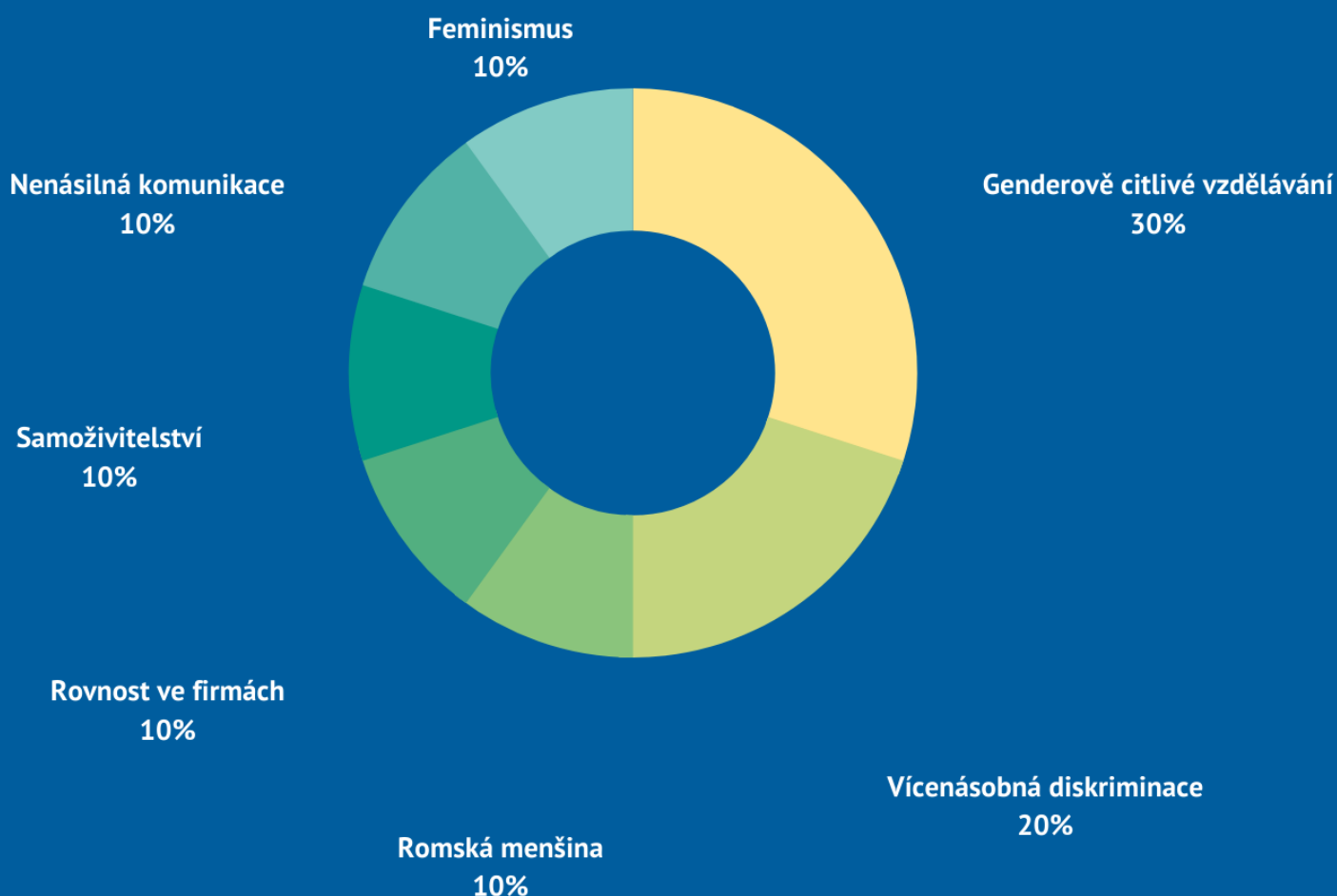
**Jsem pro  
lepší životy  
všech,  
jsem pro  
rovnost.**

GIC NORA

**EVA LUKEŠOVÁ**

*Ředitelka*

# ČEMU JSME SE VĚNOVALI



## PROČ SE TOMU VĚNUJEME?

Hospodářská ztráta způsobená rozdílem v zaměstnanosti žen a mužů činí 370 miliard EUR ročně. Přijetí opatření je společenským i ekonomickým rozhodnutím. Zlepšení rovnosti žen a mužů by mohlo vést ke zvýšení HDP až do 3,15 bilionu EUR do roku 2050.

*European Institute for Gender Equality*



# Towards Gender Sensitive Education

## CÍL PROJEKTU:

## ZVÝŠIT GENDEROVOU CITLIVOST U SOUČASNÝCH I BUDOUCÍCH VYUČUJÍCÍCH

V listopadu 2020 byl ukončen tříletý projekt *Towards Gender Sensitive Education*, který realizovalo pět organizací ze tří zemí Evropské unie.

Díky projektu byly vyvinuty a otestovány aktivity pro současné i budoucí pedagogy a pedagožky v oblasti genderově citlivého vzdělávání. Součástí projektových aktivit byl i **výzkum** ve výše uvedené oblasti či tvorba **pěti videí** zpracovávajících vybrané aspekty spjaté s genderově citlivou pedagogikou (např. genderově podmíněná šikana či sexuální obtěžování na školách).

V posledním roce trvání projektu se aktivity projektu zaměřily na finalizaci metodiky *Cesta k genderově citlivému vzdělávání*.

**Metodika** je určena pro ty, kdo pracují s budoucími nebo současnými učitelkami a učiteli.

PRACUJI  
NA ZŠ A AŽ  
DOTEĎ JSEM  
SI  
NEUVĚDO-  
MOVALA, JAK  
JE DŮLEŽITÉ  
SE TÍMhle  
TÉMATEM  
ZABÝVAT.

SAMOTNÁ JSEM SE DOPOUŠTĚLA  
CHYB A GENDROVĚ JSEM DĚLALA  
ROZDÍLY MEZI DĚTMA. OD TÉ DOBY,  
CO JSEM ZAČALA POUŽÍVAT TYTO  
METODY, TAK JSEM SI ZAČALA  
UVĚDOMOVAT DŮLEŽITOST  
GENDERU. SAMA SE TEĎ HLÍDÁM,  
ABYCH K DĚTEM NEPŘISTUPOVALA  
PODLE VŽITÝCH STEREOTYPŮ BA  
PRÁVĚ NĚKDY I NAOPAK.



Spolufinancováno  
z programu Evropské unie  
Erasmus+



## PROČ SE TOMU VĚNUJEME?

Nejpatrnější rozdíl je u dívek a jejich výsledků v přírodních vědách. Pokud škola používá inovativní, badatelsky a prakticky orientované učební metody, dívky se ve svých výsledcích neliší od chlapců. Naopak pokud škola využívá tradiční metody, dívky zaostávají za chlapci i za svými vrstevnicemi, které byly učeny badatelsky orientovanou formou, a to až o 40 bodů.

*Strategie rovnosti žen a mužů  
na léta 2021 – 2030  
Úřad vlády ČR*



## PARTNERSKÉ ORGANIZACE PROJEKTU:

- Masarykova univerzita (Česká republika)
- Genderové informační centrum NORA, o.p.s (Česká republika)
- Hungarian Women's Lobby (Maďarsko)
- Univerzita Lorándia Eötvöse (Maďarsko)
- Verein EfEU (Rakousko).

Tento projekt byl finančně podpořen z programu Erasmus + Evropskou komisí.  
Více informací lze nalézt zde: <https://gendersensed.eu/>  
Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



# Stop being couch potatoes!

## Developing social and entrepreneurial skills for Neets

CÍL PROJEKTU:

**ROZVÍJENÍ  
SOCIÁLNÍCH A  
PODNIKATELSKÝCH  
DOVEDNOSTÍ U  
MLADÝCH  
NEZAMĚSTNANÝCH  
LIDÍ.**

V roce 2020 proběhla mezinárodní projektová schůzka v České republice.

Během setkání jsme představili výsledky naší práce realizované v průběhu projektu. Proběhlo představení **workshopů cílených pro NEETs a pro školitelé a školitelky** a diskutoval se formát nadcházejících webinářů a videovizitek. Na základě debat byla během roku vytvořena **videovizitka**, která slouží jako inovativní nástroj na podporu zaměstnanosti mladých lidí pocházející ze sociálně znevýhodněného prostředí.

V souvislosti s epidemiologickou situací byl v roce 2020 projekt prodloužen do června roku 2021.

# 15%

NEETs jsou mladí lidé, kteří nestudují a nejsou ani zaměstnaní. Tvoří asi 40 milionů mladých lidí v zemích OECD, což odpovídá 15 % mladých lidí ve věku od 15 do 29 let.

[HTTPS://WWW.OECD.ORG/YOUTH.HTM](https://www.oecd.org/youth.htm)).

## PARTNERSKÉ ORGANIZACE PROJEKTU:

- Eurocircle-Europe Direct Information Centre (Francie)
- Voivodeship Labour Office in Katowice (Polsko)
- Asociația Young Initiative – Romania (Rumunsko)
- UCAM – Universidad Católica de Murcia (Španělsko)
- Leżę i Pracuję (Work From Bed) (Polsko)
- TRANSFER Slovensko (Slovenská republika)
- Genderové informační centrum NORA, o.p.s (Česká republika)



Spolufinancováno  
z programu Evropské unie  
Erasmus+

Více informací lze nalézt zde:

<https://areyouacouchpotato.com/>

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



# Středoevropská feministická škola

## 2nd edition

CÍL PROJEKTU:

**VYTVOŘENÍ PLATFORMY  
PRO SDÍLENÍ ZKUŠENOSTÍ  
S DALŠÍMI MLADÝMI  
FEMINISTKAMI A  
FEMINISTY**

Kvůli situaci způsobené šířením viru Covid-19 bylo nutné přesunout konání Středoevropské feministické školy do roku 2021, nicméně na její organizaci i přes odklad pečlivě pracujeme.

Program bude obohacený například veřejnou panelovou diskuzí s důležitými ženskými vůdčími osobnostmi z hnutí, která v 80. letech bojovala za svobodu v zemích V4, během workshopů a dalších aktivit bude také kladen větší důraz na podporu mezigeneračního dialogu, kdy se senior expertky budou účastnit celého trvání akce, a tím pádem může docházet k výměně nápadů a zkušeností mezi nimi a mladými aktivistkami či aktivisty.

Středoevropská feministická škola - 2nd edition se tentokrát uskuteční v Krakově a díky neformálnímu mezinárodnímu prostředí poskytne bezpečné místo pro navozování nových přátelství i profesionálních kontaktů.

"BYLA TO  
OPRAVDU  
SKVĚLÁ  
ZKUŠENOST"

*JSEM VELMI RÁDA, ŽE JSEM  
POZNALA VÍC FEMINISTEK A  
FEMINISTŮ Z TÉTO ČÁSTI SVĚTA.  
DOUFÁM, ŽE BUDE I DALŠÍ ROČNÍK  
ŠKOLY.*

*ABSOLVENTKA 2019*



PARTNERSKÉ  
ORGANIZACE PROJEKTU:

- Genderové informační centrum NORA, o.p.s (Česká republika)
- Slovensko-český ženský fond (Slovensko)
- Hungarian Women's Lobby (Maďarsko)
- Women's Foundation eFKa (Polsko)

Kontaktní osoba: MgA. Bc. Eva Lukešová



# Implementace doporučení genderového auditu v EUREGNIA s.r.o.

1. července 2019 byl zahájen partnerský projekt s názvem "Implementace doporučení genderového auditu v EUREGNIA s.r.o.". Tento projekt navazuje na genderový audit z roku 2018, který byl v soukromé firmě EUREGNIA s.r.o. realizován organizací Nora.

Vedení společnosti se rozhodlo pokračovat v nastolené spolupráci a věnovat se i nadále společně otázkám spojeným se sladčováním pracovního a osobního života zaměstnankyň a zaměstnanců a s podporou diverzity pracovního kolektivu.

## PROČ SE TOMU VĚNUJEME?

Cílem genderového auditu je poskytnout zpětnou vazbu a formulovat návrhy na případná zlepšení pracovních podmínek.

Firma tím získá:

1. motivované zaměstnankyně\*ce
2. férové prostředí
3. exkluzivitu společnosti



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

V souvislosti s epidemiologickým opatření probíhaly některé ze vzdělávacích akcí online. Obsah školení rozvíjel témata - systematickosti, týmová spolupráce a komunikace.

Dále se podařilo odsouhlasit finální podobu interní směrnice k pracovním pozicím, která je rozsáhlým dokumentem obsahujícím detailní popis jednotlivých pracovních pozic v organizaci a kompetencí s nimi spojených..

GENDEROVÝ AUDIT

***Nástroj  
novodobé  
personalistiky***

***Máme za sebou více jak dvě desítky  
genderových auditů v různých  
typech organizací.***

Projekt podpořilo MPSV  
z programu Operační program  
Zaměstnanost, který je  
financován z Evropského  
sociálního fondu.

# Fair play ve školách

## CÍL PROJEKTU:

## ZVÝŠIT GENDEROVOU CITLIVOST VYUČUJÍCÍCH V MŠ I ZŠ

Projekt se zaměřuje na předškolní a primární vzdělávání.

Díky projektu dochází mimo jiné k výměně zkušeností v tématu genderově citlivé pedagogiky s partnerskými organizacemi z Norska a Estonska. Průběh projektu byl v r. 2020 výrazně ovlivněn pandemickou situací v Evropě, veškerá osobní setkání partnerských organizací byla zrušena. Podobný osud potkal i plánovanou studijní cestu do Norska, na kterou měly zaměstnankyně GIC NORA doprovodit i tři zástupkyně z brněnských škol.

### Partneři projektu:

- *Genderové informační centrum NORA, o.p.s* (Česká republika)
- *KUN Centre for Gender Equality* (Norsko)
- *EWAR - Eesti Naisteühenduste Ümarlaue Sihtasutus* (Estonsko)

Projekt probíhá od září 2019 do srpna 2022 a je finančně podporován z programu Erasmus +.

Kontaktní osoba: MgA. Bc. Eva Lukešová



## PŘIPRAVUJEME

**Kurz pro MŠ**

**2 kurzy pro ZŠ 1. stupeň**

**10 webinářů pro ZŠ 2. stupeň**

*(se zaměřením na volbu povolání, genderově podmíněné násilí na školách a také sebereflexe a kritické myšlení.)*



Spolufinancováno  
z programu Evropské unie  
Erasmus+



# Pozitivní reprezentací proti segregaci

## R\*O\*M\*K\*A

### CÍL PROJEKTU

## MOTIVOVAT MLADÉ ROMSKÉ DÍVKY V JEJICH BUDOUCÍM UPLATNĚNÍ NA TRHU PRÁCE

Díky pozitivní reprezentaci pracujících žen z romské komunity nabízíme dívkám širokou škálu možného uplatnění v jejich budoucím životě. Osobní zkušenosti konkrétních lidí pomohou mladým lidem v překonání případné diskriminace.

Shromáždili a připravili jsme 37 příběhů romských žen, které jsme sdíleli na sociálních sítích. V neposlední řadě jsme publikovali a distribuovali 2 série kalendářů s portréty romských žen do brněnských ZŠ.

# FOTO GRAF KA

FB: @projekROMKA  
www.instagram.com/projektromka/  
www.gendernora.cz/lir-o-m-k-a/  
www.facebook.com/gendernora  
www.gendernora.cz

**Jsem Romka a taky skvělá fotografka.**

Nejprve se představím. Jmenuji se Malka / Malvina. Je mi 42 let a bydlím v Perthu ve státě Západní Austrálie. Jsem hrdá Romka, která nyní v Austrálii žije ten nejlepší život.

Jsem matkou 2 krásných dětí, kterým je 8 a 10 let. **Již 7 měsíců podnikám.** Byl to úžasný rok a jsem plná vášně a snahy své fotografické podnikání neustále rozvíjet. Fotografkou jsem téměř 5 let.

**Když mi bylo 18 let, začala jsem pracovat jako lingvistka pro imigrační oddělení v Belgii.** A po mě návštěvě Austrálie jsem se rozhodla do Austrálie přestěhovat, protože jsem se do této země okamžitě zamilovala.

**Před zahájením podnikání ve fotografickém odvětví jsem pracovala jako posádka u leteckých společností Virgin Blue, Jetstar a Nový Zéland.** Jsem opravdu vděčná za všechna školení a úžasná přátelství, která jsem během toho získala.

Fotografii jsem studovala 2 roky na škole CATC v Brisbane, ale učím se stále, při každém focení. Snažím se o dosažení takové kvality fotografií, abych byla pokaždé lepší.

Miluji cestování, pláž, fotografování, ráda zkouším různé kuchyně a poznávám nové kultury. Taký dělám spoustu DIY (Do it yourself=Udělej si sám) projektů! Je těžké o sobě mluvit, ale určitě můžu říct, že mám laskavou a milující osobnost a každý to o mně ví.

**Před několika měsíci jsem začala pořizovat novorozenecké fotky.** Pokaždé, když do mého ateliéru přijdou s novým malým miminkem, získávám stále více zkušeností. Takové dny jsou moje nejoblíbenější. **Opravdu miluji to, co dělám.**

Celý příběh a mnoho dalších ▼



Pokud máte dotazy k fotografování nebo chcete nějaké tipy, **pokud se fotografováním teprve začínáte věnovat, neváhejte se mě zeptat.** Moc ráda poradím.

<https://m.facebook.com/DemetriImages/>  
Instagram: [malkademeterphotography](https://www.instagram.com/malkademeterphotography)

 **EUROPEAN SOLIDARITY CORPS**

Projekt je financován Evropskou unií.

**Nora**

Malka, 42 let

#jdiprik  
#projekt

2021  
Červenec

|    |    |
|----|----|
| 1  | Čt |
| 2  | Pá |
| 3  | So |
| 4  | Ne |
| 5  | Po |
| 6  | Út |
| 7  | St |
| 8  | Čt |
| 9  | Pá |
| 10 | So |
| 11 | Ne |
| 12 | Po |
| 13 | Út |
| 14 | St |
| 15 | Čt |
| 16 | Pá |
| 17 | So |
| 18 | Ne |
| 19 | Po |
| 20 | Út |
| 21 | St |
| 22 | Čt |
| 23 | Pá |
| 24 | So |
| 25 | Ne |
| 26 | Po |
| 27 | Út |
| 28 | St |
| 29 | Čt |
| 30 | Pá |
| 31 | So |

"PROJEKT ROMKA SA SNAŽÍM  
SLEDОВАŤ A DÁVAM ČÍTAŤ AJ  
SVOJMU 13 ROČNÉMU SYNOVI AKO  
INŠPIRÁCIU A MOTIVÁCIU."

ĎAKUJEM, ŽE TAKOUTO FORMOU POZNÁME MNOŽSTVO  
ÚŽASNÝCH, NÁDHERNÝCH A ŠIKOVNÝCH RÓMSKYCH ŽIEN

## PROČ SE TOMU VĚNUJEME?

Málokdo je tak diskriminován na českém trhu práce jako romská žena. Zapojení romských žen na trhu práce je výrazně nižší i ve srovnání s romskými muži. Na trhu práce participuje pouze 37 % romských žen oproti 63 % romských mužů.

## ÚSPĚCHY V ČÍSLECH

- 37 příběhů romských žen
- 2 série kalendářů s jejich portréty
- 2 mediální ohlasy

## PŘIPRAVUJEME:

- 150 plakátů v brněnském MHD
- 3 živé knihovny ve školách

**Příběhy a fotografie romských žen jsme sdíleli na sociálních sítích projektu, kde pravidelně získávaly zájem lidí v řádech desítek nebo stovek. Samotná stránka projektu R\*O\*M\*K\*A má k dnešnímu dni (15. 3. 2021) 722 sledujících.**

Projekt probíhá od května 2020 do července 2021 a je finančně podporován z programu Erasmus+.  
Kontaktní osoba: MgA. Bc. Eva Lukešová





# Skutečná podpora single rodičů

## CÍL PROJEKTU

### PODPORA ZNEVÝHODNĚNÝCH RODIN PŘEDEVŠÍM MATEK SAMOŽIVITELEK.

Hlavními aktivitami projektu byl **on-line kurz mapování kompetencí**, který posiluje schopnosti v oblasti budoucího profesního uplatnění, dále **biografické kvalitativní rozhovory** s matkami samoživitelkami z Brna a okolí, na základě kterých bylo připraveno 12 krátkých příspěvků na portál [www.darujme.cz](http://www.darujme.cz), kde rovněž proběhla finanční sbírka, jejíž výtěžek putoval k těmto samoživitelkám. Výnos **Crowdfundingové kampaně** činil 37 828 Kč. Díky této podpoře některé se samoživitelek např. zaplatily internetové připojení, aby se jejich děti mohly učit on-line nebo např. nakoupily zimní ortopedické boty. V neposlední řadě vznikly **4 sebemapovací sady karet (celkem 129 karet)**, které popisují příběh samoživitelky vždy s jednou výraznou kompetencí. Podle příběhu lze zjistit, jestli tuto kompetenci ovládáte v souvislosti s tím, zda se dokážou v příběhu tzv. "najít".

## ŠÁRKA, 38 LET, DVĚ DCERY

MOMENTÁLNĚ BYDLÍ SPOLEČNĚ S DCERAMI S JEJICH DĚDEČKEM, KTERÝ JÍ S VÝCHOVOU ALESPŮŇ ČÁSTEČNĚ POMÁHÁ. „ŠTVE MĚ, KDYŽ ČLOVĚK ČTE TY DISKUZE, ŽE VŠECHNY SAMOŽIVITELKY JSOU NA DÁVKÁCH, NEPRACUJÍ, NESNAŽÍ SE, JENOM NATAHUJÍ RUCE. A PŘITOM JE TO BLBOST. SPOUSTA Z NÁS MÁ PŘITOM DVĚ TŘI PRÁCE. FAKT SE SNAŽÍ.“

Kontaktní osoba: MgA. Bc. Eva Lukešová

Projekt probíhal v roce 2020 a byl finančně podpořen z dotačního programu Rodina MPSV.



# SAMOMAPOVACÍ KARTY KOMPETENCÍ

Celkově bylo osloveno 604 lidí a 32 lidí mělo aktivní zájem o sebezmapování skrze tento on-line nástroj. Vzhledem k izolaci samoživitelů je on-line mapování jediným řešením.

## Jakou schopnost má tato máma?

Dokážeš ji pojmenovat?

Zita je svobodná matka dvou dětí.  
Lukáš má 5 let a dcera Anna 3 roky.

Samostatná výchova dvou dětí Zitu neustále staví do nových, neznámých a často neočekávaných situací. Velká změna byla například ve chvíli, kdy se narodila Anička a nedlouho poté se musela Zita i s dětmi odstěhovat, protože se s ní její partner rozešel.

Naštěstí Zita byla schopná na tuto situaci reagovat a vyřešit ji tak rychle, jak jen to bylo možné. Našla si vlastní byt za přijatelný nájem, od kamarádek a kamarádů dostala vybavení, které jí v bytě chybělo, a postupem času si také navykla sama zvládat veškerou péči a starost o děti a domácnost.

Odpověď



## Příběh popisuje schopnost IMPROVIZACE

### Našla ses v příběhu?

**Pokud ano,** umíš zvládat neznámé, nové, nečekané situace. Umíš něco udělat spontánně bez přípravy a reagovat okamžitě bez dlouhého plánování. Umíš se zapojit do situace, která ti předtím nebyla známá.

Navazující kompetence, které tuto schopnost často doplňují

► Kreativita



## PROČ SE TOMU VĚNUJEME?

V ČESKÉ REPUBLICE ŽIJE TÉMĚŘ 200 TISÍC NEÚPLNÝCH RODIN, 90 PROCENT Z NICH JSOU MATKY SAMOŽIVITELKY. PRÁVĚ ŽENY SAMOŽIVITELKY NESOU NEJVYŠŠÍ RIZIKO CHUDOBY, JEJICHŽ PŘÍJEM JE V POMĚRU K VÝDAJŮM ZA VEDENÍ DOMÁCNOSTI A VÝCHOVU DĚTÍ ČASTO NEDOSTATEČNÝ. Z VÝZKUMU KLUB SVOBODNÝCH MATEK Z ROKU 2018 VYPLÝVÁ, ŽE TŘETINA SAMOŽIVITELK ŽIJE ZA 10 TISÍC NA MĚSÍC I MÉNĚ.

Kartomapa byla vytvořena v rámci projektu "Kartomapa" financovaného z dotací Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Projekt probíhal v roce 2020 a byl finančně podpořen z dotačního programu Podpora MPSV.



# Nenásilná komunikace jako klíč k rodinné stabilitě

## CÍL PROJEKTU

### PODPORA STABILITY RODINNÉHO PROSTŘEDÍ

Projekt podporoval zejména komunikační dovednosti mezi partnery\*kami a dětmi.

Původním záměrem bylo vytvoření **metodiky** a uspořádání kurzů nenásilné komunikace. Vzhledem k nastalé pandemické situaci s **covid-19** se cílem dané metodiky stalo především vytvoření deskové hry k podpoře dovedností nenásilné komunikace. Následně proběhly tři kurzy, při kterých došlo k pilotáži dané hry, kdy byla pak zakomponována zpětná vazba účastnic\*íků.

Dále v rámci projektu vznikla také **komunikační kuchařka** zabývající se úspěšnou rodinnou komunikací s praktickými rady a návody. Tento materiál byl pak sdílen na sociálních sítích Nory, kde oslovil 3 549 lidí a získal zájem od 75 lidí.

**Projekt reaguje  
na vysoké počty  
rozvodů v ČR a snaží se  
přispět k vytvoření  
bezpečného a  
komfortního prostředí  
v rodinách.**

**jihomoravský kraj**

*Projekt probíhal od července do prosince 2020 a byl finančně podporován Jihomoravským krajem.  
Kontaktní osoba: MgA. Bc. Eva Lukešová*

# WITH YOU\*TH na cestě k aktivnímu občanství

## CÍL PROJEKTU

### PROSAZENÍ GENDEROVÉ ROVNOSTI JAKO SOUČÁSTI VZDĚLÁVACÍHO KURIKULA

V rámci projektu vznikne **odborná vzdělávací platforma**, která bude usilovat o prosazování principů genderové rovnosti v občanském vzdělávání ve strategických dokumentech. Součástí projektu bude i kampaň za posilování aktivního občanství realizovaná mládeží a sociologický výzkum potřeb mladých lidí.

V r. 2020 se Genderové informační centrum NORA v projektu soustředilo na **mapování vzdělávacích potřeb** členských organizací pracovní skupiny České ženské lobby Gender a vzdělávání.

Genderové informační centrum NORA převzalo vedení této pracovní skupiny a společně s Nesehnutí iniciovalo vznik platformy sdružující organizace a osoby aktivní v tématu genderově citlivé pedagogiky.

## PARTNERSKÉ ORGANIZACE PROJEKTU:

- Genderové informační centrum NORA
- NESEHNUTÍ
- Sociologický ústav AV ČR
- Česká ženská lobby

Kontaktní osoba: MgA. Bc. Eva Lukešová

Projekt probíhá od března 2020 do února 2023. Podpořila jej Nadace OSF v rámci programu Active Citizens Fund, jehož cílem je podpora občanské společnosti a posílení kapacit neziskových organizací. Program je financován z Fondů EHP a Norska.

**Měníme systém.  
S odvahou.**

Iceland   
Liechtenstein  
Norway **Active  
citizens fund**

| Nadace OSF

  
VÝBOR DOBRÉ VOLE  
Nadace OSF

  
SKAUTSKÝ  
INSTITUT



# Let's Make the Invisible Visible

## CÍL PROJEKTU

### VÝVOJ METOD PRO PRÁCI SE ZRANITELNÝMI SKUPINAMI ŽEN

V projektu s českým názvem „Zviditelněte neviditelné“ se plánujeme zaměřit na ženy, které v evropské společnosti čelí vícenásobné diskriminaci (například z důvodu věku, etnické příslušnosti, sociálnímu statusu apod.).

Naším cílem je výměna, testování, návrh a vývoj metod a osvědčených postupů pro práci se zranitelnými skupinami žen ve vzdělávání a v poradenství dospělých. Prostřednictvím těchto aktivit chceme **posílit postavení** vícenásobně diskriminovaných žen, aby se nakonec zlepšila kvalita jejich života a zvýšilo se i jejich zapojení do evropské společnosti.

Na začátku října 2020 se v Brně konal tzv. kick-off meeting, během kterého byly naplánovány další kroky projektu, konkrétně tři krátké vzdělávací akce, které se uskuteční v následujících 9 měsících.

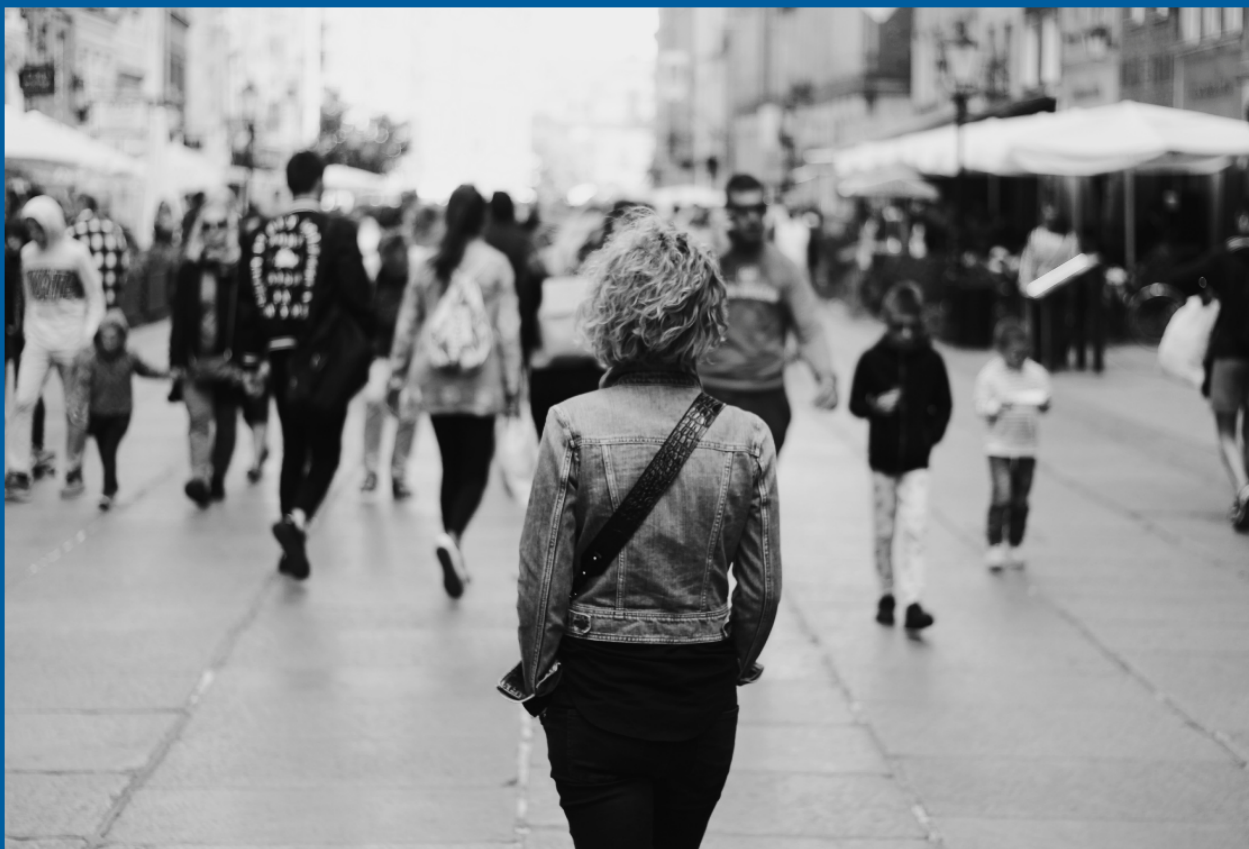
## PŘIPRAVUJEME

- aktivity, které zapříčiní nárůst všeobecného povědomí o vícenásobné diskriminaci žen.
- aktivity zviditelňující znalosti a kompetence vícenásobně diskriminovaných a neviditelných žen.



## PROČ SE TOMU VĚNUJEME?

Standardní nástroje současného vzdělávacího systému zatím nepřinesly očekávané výsledky pro zlepšení postavení těchto žen v Evropě. Místo toho se zdá, že standardní vzdělávací metody v kombinaci se sociálními službami udržují status quo zranitelných skupin a také životních obtíží. Pro tuto cílovou skupinu je třeba hledat inovativní způsoby vzdělávání a poradenství.



## PARTNERSKÉ ORGANIZACE PROJEKTU:

- GIC NORA (Česká republika)
- Peregrina (Rakousko),
- TRANSFER Slovensko (Slovensko),
- Fundacja Kobieta (Polsko)
- Romanian Center for European Policies (Rumunsko)



Spolufinancováno  
z programu Evropské unie  
Erasmus+

*Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická*



# OSVĚTOVÉ AKTIVITY

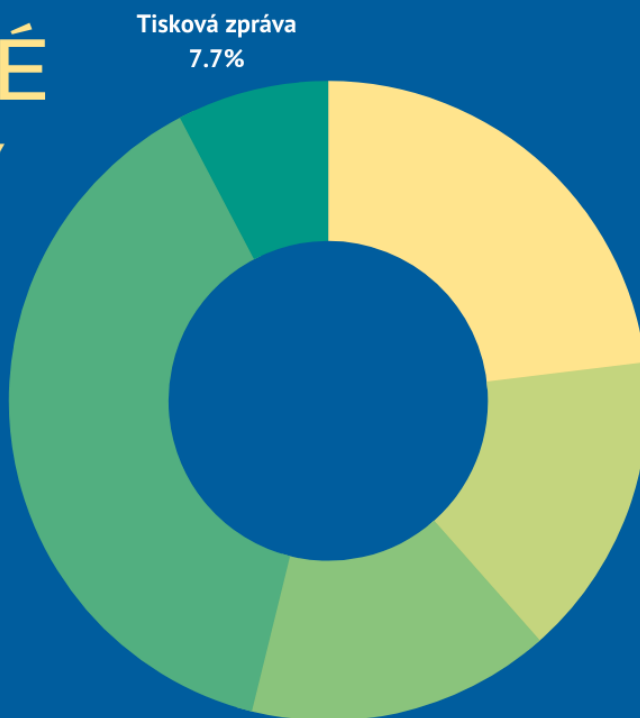
Konference, semináře, workshopy  
38.5%

Tisková zpráva  
7.7%

Osvětové články  
23.1%

Rozhovory, podcasty  
15.4%

Kampaně  
15.4%



18.2.2020

## JAK POUŽÍVAT GENDEROVĚ VYVÁŽENÝ JAZYK

Školení "Jak používat genderově vyvážený jazyk" se uskutečnilo 18. února 2020 pod vedením genderové expertky Evy Lukešové na Ministerstvu spravedlnosti ČR. Školení zahrnovalo představení pravidel genderově citlivého jazyka, silné a slabé stránky jeho užívání v praxi a jeho souvislosti s genderovou binaritou.

KONTAKTNÍ OSOBA: MGA. Bc. EVA LUKEŠOVÁ

8.3.2020

## MDŽ 2020

CIC NORA ve spolupráci s neformální brněnskou aktivistickou platformou Sdružení uspořádalo 8. března 2020 oslavu Mezinárodního dne žen v prostorech Bajkazyly v Brně. Účastnice a účastníci oslavy se interaktivním způsobem dozvěděli, jaký je původ tohoto svátku. Neformální diskuzí pak všichni probrali otázku, jakým směrem se ubírají a kam by měly směřovat současné aktivity organizací soustředících se na práva žen.

Workshop byl vhodný pro anglicky mluvící účastnice a účastníky. O odpolední věnovaném oslavě Mezinárodního dne žen se můžete dočíst i v tomto článku:

[HTTPS://LEFTUNITY.ORG/INTERNATIONAL-WOMENS-DAY-IN-THE-CZECH-REPUBLIC-A-REPORT-FROM-BRNO/](https://leftunity.org/international-womens-day-in-the-czech-republic-a-report-from-brno/)

27.2.2020

## SEX A VZTAHY

Při naší vzdělávací činnosti spolupracujeme nejen se školami, ale i s dalšími institucemi pracujícími s dětmi a mládeží. Proto junior expertky Jana Bujdaková a Dagmar Matulíková 27. února 2020 navštívily nízkoprahový klub Likusák, kde s tamními klienty a klientkami diskutovali na téma konsenzuálního sexu a zdravých mezilidských a partnerských vztahů.

2.6.2020

## EMERGING EUROPE

Nora byla oslovena novinářem Nikola Đorđević z webu Emerging Europe a přispěla do článku "Why have so many countries in emerging Europe failed to take action to combat domestic violence?", který probírá, proč státy především ze střední a východní Evropy (Arménie, Bulharsko, Česko, Maďarsko, Litva, Lotyšsko, Moldávie, Slovensko a Ukrajina) ani po devíti letech stále neratifikovaly Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí, známou jako Istanbulská úmluva. Článek popisuje, jaké různé důvody, např. zvyšující se popularita krajní pravice atd., mohou hrát roli v neochotě těchto států přijmout tento dokument. Odkaz na článek:

[HTTPS://EMERGING-EUROPE.COM/NEWS/EMERGING-EUROPE-DOMESTIC-VIOLENCE-ISTANBUL-CONVENTION/](https://emerging-europe.com/news/emerging-europe-domestic-violence-istanbul-convention/)

22.10.2020

## MARATON PSANÍ DOPISŮ

Nora se zapojila do největší lidskoprávní kampaně na světě, kterou pořádá Amnesty International. Zaslali jsme tři dopisy za osvobození lidí, kteří byli uvězněni z důvodu jejich snah o zlepšování postavení žen v Saúdské Arábii, za práva LGBTI+ na univerzitě v Turecku, za zlepšení lidských práv na Maltě.

[HTTPS://MARATON.AMNESTY.CZ/](https://maraton.amnesty.cz/)



1.8.2020

## ČASOPIS ROMANO HANGOS

Časopis je publikován pod organizací Společenství Romů na Moravě. Článek "Brno budou inspirovat úspěšné Romky" popisoval projekt "R\*O\*M\*K\*A".

[HTTP://WWW.SRNM.CZ/INDEX.PHP/NASE-SLUZBY/KULTURA/ROMANO-HANGOS](http://www.srnm.cz/index.php/nase-sluzby/kultura/romano-hangos)

19.11.2020

## JAK NA ROVNOST, NÁSILÍ A PŘEDSUDKY

Seminář "Jak na rovnost, násilí a předsudky?" pořádala 19.11.2020 Katedra sociologie FSS MU, v rámci kterého se uskutečnil krátký vstup genderové expertky Evy Lukešové.

Eva Lukešová představila aktivity organizace Nora, které převádí získané poznatky o stereotypch a předsudcích do praxe s cílem vytvořit stejnou možnost šancí pro všechny studující.

KONTAKTNÍ OSOBA: MGA. BC. EVA LUKEŠOVÁ

27.12.2020

## MRAVENČÍ CHŮVA

Mravenčí chůva je online magazín o knihách pro děti, v rámci kterého je vysílán podcast jehož autorkou je Petra Žallmannová. Díl odvysíláný 27.12.2020 o knihách představující významné ženy naší historie doplnila svým komentářem genderová expertka Eva Lukešová. Díl zmiňuje knihy, které stojí za pozornost, a zamýšlí se nad tím, proč bychom je svým dětem vlastně měli chtít číst. Odkaz na nahrávku je k dispozici na webu Mravenčí chůvy:

[HTTPS://MRAVENCICHUVA.CZ/PODCAST-KNIHY-O-VYZNAMNYCH-CESKYCH-A-SLOVENSKYCH-ZENACH/](https://mravencichuva.cz/podcast-knihy-o-vyznamnych-ceskych-a-slovenskych-zenach/)

27.8.2020

## ČESKÝ ROZHLAS

Český rozhlas Rozhovor o projektu R\*O\*M\*K\*A se uskutečnil 27. srpna 2020 s genderovou expertkou Evou Lukešovou v pořadu "Roma vakaren s Ivetou Demeterovou", který vysílá o "Romech pro Romy, ale nejen pro ně... i pro širokou veřejnost." Odkaz na nahrávku je k dispozici na webu Českého rozhlasu:

[HTTPS://RADIOZURNAL.ROZHLAS.CZ/O-ROMA-VAKAREN-S-IVETOU-DEMETEROVOU-8295900](https://radiozurnal.rozhlas.cz/o-roma-vakaren-s-ivetou-demeterovou-8295900)

1.12.2020

## ŘÍZENÍ ŠKOLY

V rámci soustředění se na témata genderově citlivé pedagogiky jsme v roce 2020 také přispěli článkem do odborného měsíčníku Řízení školy určeného především ředitelkám škol. Článek se zabýval genderově senzitivním vedením škol a jeho titulem bylo "Genderově citlivé vedení. Jak na to?". Od obecnějšího hlediska do dané problematiky jsme se dotkli i praktičtějších témat, jako je například gender a rozpočet školy.

24.11.2020

## CENTRUM ROZVOJE PEDAGOGICKÝCH KOMPETENCÍ (CERPEK) MU

Webinář Genderově citlivé vzdělávání se uskutečnil 24.11.2020 pod vedením genderové expertky Evy Lukešové. Webinář zahrnoval diskuzi o ženách a mužích a ještě přesněji o ženskosti a mužskosti ve školní praxi. Společně jsme si položili legitimní otázku: "Proč se genderem ve vzdělávání zabývat?" Na odpovědi jsme navázali reflexí podobností, rozdílností a vzájemných vazeb mezi ženskostí a mužskostí, tak abychom plně pochopili, jak škola působí na své žáky a žákyně.



# STÁŽE

## Dagmar

Dagmar absolvovala svou stáž v období od začátku ledna 2020 do konce prosince 2020.

Mezi její agendu spadala veřejná prezentace GIC Nora na facebookovém profilu, vyřizovala emailovou korespondenci a odpovídala na dotazy veřejnosti směřované na GIC Nora.

Mimo to se zapojila do organizace a následné realizace feministické akce MDŽ v Brně určené pro veřejnost. Také vypomáhala s organizací a realizací odborného semináře genderově citlivého vzdělávání, který se uskutečnil 22. září 2020 v Praze. V návaznosti na tento seminář a na výzkumnou zprávu GIC Nora „Gender a genderově senzitivní pedagogika optikou českých škol a vyučujících“ napsala za kolektiv organizace Nora populárně-naučný článek týkající se genderově citlivého vzdělávání určený pro školní výchovné poradce a poradkyně do časopisu Řízení školy.

Okrajově se zapojila i do mezinárodního projektu Stop Being A Couch Potato. Podílela se na přípravě a facilitaci workshopu „Sex a vztahy“ určeného klientům a klientkám Nízkopražského klubu Likusák v Brně.

## Maja

V roce 2020 se k týmu organizace přidala Maja, která získala zkušenost se psaním a připravováním dvou projektů – projekt Nenásilná komunikace jako klíč k rodinné stabilitě a projekt R\*O\*M\*K\*A. Dovednosti, které jí tato zkušenost umožnila, teď aktuálně aplikuje ve své práci projektové manažerky.

# GENDEROVÉ INFORMAČNÍ CENTRUM NORA, O.P.S.

# TÝM A SPOLUPRACUJÍCÍ OSOBY



## ředitelka

MgA. Bc. Eva Lukešová

Absolventka oboru sociální antropologie a genderová studia (FSS MU v Brně), oboru sochařství (FaVU VUT v Brně) a pedagogického minima. Během studií se stala zakladatelskou členkou studentské humanisticko-umělecké iniciativy H.Art, která prosadila 40 % zastoupení žen-umělkyní v umělecké radě (FaVU VUT v Brně). Od roku 2017 začala působit v GIC NORA, kde v roce 2019 nastoupila na pozici ředitelky. V r. 2019 se výrazně podílela na projektové činnosti organizace v oblasti genderově citlivého vzdělávání a byla hlavní realizátorkou projektu Středoevropská feministická škola. Dále se podílela na realizaci genderových auditů Ministerstva spravedlnosti ČR a Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. V roce 2019 se účastnila vzdělávacího a rozvojového programu LEADERSHIP ACADEMY.

## senior expertka

Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

Absolventka oboru anglický jazyk a ekonomie (FF MU v Brně) a oboru mezinárodní vztahy (FSV UK). Po odchodu ze státní administrativy působila v poradenských firmách a zabývala se řízením projektů. Pracovala mj. pro Akademii věd ČR, VUT v Brně a Masarykovu univerzitu. Od r. 2009 spolupracuje s Genderovým informačním centrem NORA. Jeho ředitelkou se stala v r. 2011. Od r. 2016 je členkou Výkonného výboru České ženské lobby a v období 2016 – 2018 ji zastupovala v Evropské ženské lobby.



#### lektorka, konzultantka a koučka

Mgr. Dagmar Mega

Je absolventkou FF UP v Olomouci (filozofie – germanistika, pedagogické minimum pro výuku společenských věd). Po několika letech působení v oblasti zahraničního obchodu založila během rodičovské dovolené v r. 2007 rodinné vzdělávací a dobrovolnické centrum Akropolis v Uherském Hradišti, které pak 8 let vedla. Nyní pracuje jako lektorka, konzultantka a koučka na volné noze. Genderové problematice se věnuje od r. 2009. Po celou tuto dobu také trvá i spolupráce s GIC NORA. Od roku 2019 je v GIC NORA zapojena do projektu Implementace doporučení genderového auditu v EUREGNIA s.r.o.

#### junior expertka

Bc. Dagmar Matulíková

Je absolventkou dvouoboru genderových studií a mediálních studií a žurnalistiky na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Nyní je studentkou magisterského stupně genderových studií na Univerzitě Karlově v Praze. V GIC NORA participovala na realizaci genderových auditů, je zapojená do několika projektů, pod její agendu spadá veřejná prezentace organizace na sociálních sítích a podílí se také na pořádání akcí určených pro veřejnost.

#### junior expertka

Bc. Kristýna Kaymak Minaříková

Vystudovala dvouobor sociální antropologie a environmentálních studií na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Nyní studuje magisterský stupeň sociologie na stejné fakultě. V GIC NORA působí od března 2020, podílela se na psaní článků k tématu genderové senzitivního vzdělávání. Byla zapojena do projektů Nenásilná komunikace jako klíč k rodinné stabilitě, Skutečná podpora single rodičů a participuje také na projektu R\*O\*M\*K\*A.

#### junior expertka

Bc. Jana Bujdáková

Vystudovala Genderová a Environmentální studia na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně, kde nyní pokračuje ve studiu magisterského programu Environmentální studia. Při studiích se aktivně podílela na organizaci aktivit Genderkolektivu, studentského spolku věnující se sociálním otázkám s genderovou tematikou. V rámci studijního pobytu v Norsku získala zkušenosti s řešením sociálních otázek intersekcionalní perspektivou. V GIC Nora působí od ledna 2020 a zapojila se do projektů Nenásilná komunikace jako klíč k rodinné stabilitě, Skutečná podpora single rodičů a R\*O\*M\*K\*A.

#### junior expertka

Bc. Andrea Hermanová

Bakalářský titul získala na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy, v současné době dokončuje studium Obecné antropologie tamtéž. V letech 2018–2019 se podílela na mezinárodním projektu Love&Respect, který cílil na prevenci násilí ve vztazích mladých lidí. Ve spolupráci se zaštiťující organizací Nora se Andrea Hermanová stará o propagaci projektu R\*O\*M\*K\*A na sociálních sítích.

# Správní rada

## předsedkyně

Mgr. Martina Hynková, DiS.

Během studií sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií se zapojovala do výzkumných a vzdělávacích aktivit se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů. V GIC NORA, ve které působí od roku 2006, se věnovala oblasti poradenství, genderových auditů a lektorování. Zajímá se především o téma genderovaného vzdělávacího systému a pracovního trhu. Od r. 2017 je předsedkyní správní rady.

## členka správní rady

Mgr. Andrea Bělehradová

Je PhD studentkou sociologie na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Tamtéž absolvovala bakalářský obor sociologie v kombinaci s genderovými studií i navazující magisterský program sociologie. Zabývá se především problematikou genderu, sexuality a aktivního stárnutí. Její současný výzkum je věnován sociální konstrukci intimity a sexuality ve vyšším věku. Členkou správní rady je od r. 2019.

## členka správní rady

Mgr. Michaela Mořická

V bakalářském stupni je absolventkou oboru genderová studia a sociologie Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. Na téže fakultě se v magisterském programu věnovala studiu veřejné politiky a lidských zdrojů se specializací na personální management. S GIC NORA spolupracovala při realizaci genderových auditů, přípravě školicích materiálů, lektorské činnosti a rozvoji a řízení lidských zdrojů. Od r. 2017 je členkou správní rady.



# Dozorčí rada

## člen dozorčí rady

RNDr. Mgr. Pavel Doboš, Ph.D.

Odborností je kulturní geograf a sociální antropolog. Působí jako výzkumník na Geografickém ústavu Masarykovy univerzity. Zajímá se o kritické a poststrukturalistické přístupy v sociální vědě, neboť právě v nich spatřuje možnosti propojení akademické a veřejné sféry, o což se také aktivně snaží.

Jeho interdisciplinární výzkumný zájem má tedy přesahy i mimo vědeckou oblast a týká se témat z oblasti postkoloniálních a afrických studií, mediálních studií, vizuálních studií a geografie komunikace, a konečně queer geografie a studií znevýhodnění.

V současnosti je členem řešitelských týmů projektů GAČR "Geografie znevýhodnění: nevidomá zkušenost s urbánním prostorem" a TAČR "Strategické nástroje pro utváření bezbariérového prostoru města".

## členka dozorčí rady

MVDr. Pavla Hobstová

Novinářka a dokumentaristka zaměřující se na problematiku sociálních menšin, genderu a občanského aktivismu. Přispívala mj. do týdeníku Respekt či do Lidových novin, dříve připravovala dokumenty pro ČT. Pavla Hobstová roku 2005 úspěšně zpracovala roční grant Nadace Open Society Fund Praha, díky jehož podpoře publikovala v Respektu reportáže z jižní Moravy na téma korupce v komunální politice.

## členka dozorčí rady

Mgr. Kristýna Pešáková, Ph.D.

Na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity absolvovala bakalářské studium oboru sociální pedagogika a poradenství, na Fakultě sociálních studií MU magisterské i doktorské studium oboru sociální politika a sociální práce. Několik let byla dobrovolnicí v různých organizacích (CESOP, Ratolest, Amnesty International), později poznala NESEHNUTÍ a stala se dobrovolnicí kampaně Bezpečí pro uprchlíky, poté kampaně „Ženská práva jsou lidská práva“ a zanedlouho na to se stala i zaměstnankyní NESEHNUTÍ.





# Rozvaha

Firma: Genderové informační centrum NORA, o.p.s.

Dne: 28.06.2021

Tisk všech záznamů

Strana 1

Za období: 01.01.2020 - 31.12.2020

| SU                   | AU  | Název účtu                               | Počáteční stav      | Obrat Má Dáti       | Obrat Dal           | Konečný stav        |
|----------------------|-----|------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>AKTIVA</b>        |     |                                          |                     |                     |                     |                     |
| A 211                |     | Pokladna                                 | 0,00                | 2 000,00            | 14 881,25           | -12 881,25          |
| A 221                | 001 | Bankovní účty - FIO (CZK)                | 161 697,21          | 2 694 564,35        | 2 296 295,72        | 559 965,84          |
| A 221                | 002 | Bankovní účty - FIO (EUR)                | 535 013,65          | 2 723 809,70        | 2 567 677,82        | 691 145,53          |
| A 221                |     | Bankovní účty                            | 696 710,86          | 5 418 374,05        | 4 863 973,54        | 1 251 111,37        |
| A 261                |     | Peníze na cestě                          | 0,00                | 1 154 692,20        | 1 167 406,57        | -12 714,37          |
| A 311                |     | Pohledávky z obchodních vztahů - odb     | 0,00                | 188 455,00          | 188 455,00          | 0,00                |
| A 314                | 005 | Poskytnuté provozní zálohy - zálohy en   | 2 500,00            | 0,00                | 0,00                | 2 500,00            |
| A 314                | 006 | Poskytnuté provozní zálohy - kauce Sr    | 3 000,00            | 0,00                | 0,00                | 3 000,00            |
| A 314                |     | Poskytnuté provozní zálohy               | 5 500,00            | 0,00                | 0,00                | 5 500,00            |
| A 335                |     | Pohledávky za zaměstnanci                | 0,00                | 1 954,00            | 1 954,00            | 0,00                |
| A 336                | 001 | Zúčtování s institucemi - sociální       | 0,00                | 226 693,00          | 143 448,00          | 83 245,00           |
| A 336                |     | Zúčtování s institucemi soc. zabezpeč    | -16 750,00          | 336 085,00          | 319 335,00          | 0,00                |
| A 342                | 001 | Ostatní přímé daně - zálohová            | 0,00                | 140 618,00          | 135 750,00          | 4 868,00            |
| A 342                | 002 | Ostatní přímé daně - srážková            | 0,00                | 26 075,00           | 21 171,00           | 4 904,00            |
| A 342                |     | Ostatní přímé daně                       | -9 772,00           | 166 693,00          | 156 921,00          | 0,00                |
| A 346                | 001 | Dotace ze státního rozpočtu - SPSR       | 0,00                | 314 440,02          | 186 477,00          | 127 963,02          |
| A 346                | 004 | Dotace ze státního rozpočtu - SOL        | 0,00                | 155 387,23          | 155 387,23          | 0,00                |
| A 346                | 005 | Dotace ze státního rozpočtu - INVI       | 0,00                | 1 233 584,35        | 1 233 584,35        | 0,00                |
| A 347                | 001 | Ostatní dotace - JMK                     | 0,00                | 31 000,00           | 31 000,00           | 0,00                |
| A 347                | 003 | Ostatní dotace - CEF2                    | 0,00                | 386 232,00          | 386 232,00          | 0,00                |
| A 378                | 001 | Jiné pohledávky - převod z roku 2019     | 5 456 683,97        | 0,00                | 0,00                | 5 456 683,97        |
| A 378                |     | Jiné pohledávky                          | 5 456 683,97        | 0,00                | 0,00                | 5 456 683,97        |
| A 381                | 001 | Náklady příštích období - převod z 2019  | 400,00              | 0,00                | 0,00                | 400,00              |
| A 381                |     | Náklady příštích období                  | 400,00              | 0,00                | 0,00                | 400,00              |
| A 429                | 999 | Neuhrazená ztráta minulých let - převod  | 122 987,59          | 0,00                | 0,00                | 122 987,59          |
| A 429                |     | Neuhrazená ztráta minulých let           | 122 987,59          | 0,00                | 0,00                | 122 987,59          |
| <b>Aktiva celkem</b> |     |                                          | <b>6 255 760,42</b> | <b>7 268 253,25</b> | <b>6 712 926,36</b> | <b>6 811 087,31</b> |
| <b>PASIVA</b>        |     |                                          |                     |                     |                     |                     |
| P 321                |     | Závazky z obchodních vztahů - dodava     | 396,00              | 229 012,89          | 228 777,89          | 161,00              |
| P 325                | 001 | Ostatní závazky - převody podílů FAIR    | 0,00                | 521 010,05          | 521 010,05          | 0,00                |
| P 325                | 002 | Ostatní závazky - převody podílů INVI    | 0,00                | 857 485,86          | 857 485,86          | 0,00                |
| P 325                | 100 | Ostatní závazky - Kooperativa            | 0,00                | 4 273,00            | 3 022,00            | -1 251,00           |
| P 325                | 999 | Ostatní závazky - převod 2019            | 471,00              | 0,00                | 0,00                | 471,00              |
| P 325                |     | Ostatní závazky                          | 471,00              | 1 382 768,91        | 1 381 517,91        | -780,00             |
| P 331                |     | Zaměstnanci                              | 69 486,00           | 1 180 447,00        | 1 119 411,00        | 8 450,00            |
| P 336                | 002 | Zúčtování s institucemi - zdravotní - VZ | 0,00                | 109 392,00          | 175 887,00          | 66 495,00           |
| P 336                | 999 | Zúčtování s institucemi - převod 2019    | 16 750,00           | 0,00                | 0,00                | 16 750,00           |
| P 342                | 999 | Ostatní přímé daně - převod 2019         | 9 772,00            | 0,00                | 0,00                | 9 772,00            |
| P 346                | 002 | Dotace ze státního rozpočtu - YOUTH      | 0,00                | 301 044,00          | 429 007,02          | 127 963,02          |
| P 346                | 003 | Dotace ze státního rozpočtu - IGAE       | 1 725 018,50        | 675 539,86          | 675 539,86          | 1 725 018,50        |
| P 346                | 006 | Dotace ze státního rozpočtu - FPS        | 1 449 342,76        | 809 206,86          | 809 206,86          | 1 449 342,76        |
| P 346                | 007 | Dotace ze státního rozpočtu - TGSE       | 768 834,29          | 559 487,45          | 0,00                | 209 346,84          |
| P 346                |     | Dotace ze státního rozpočtu              | 3 943 195,55        | 4 048 689,77        | 3 489 202,32        | 3 383 708,10        |
| P 347                | 002 | Ostatní dotace - SBCP                    | 222 061,68          | 119 503,23          | 119 503,23          | 222 061,68          |
| P 347                |     | Ostatní dotace                           | 222 061,68          | 536 735,23          | 536 735,23          | 222 061,68          |
| P 379                | 001 | Jiné závazky - cestovní příkazy          | 0,00                | 12 226,25           | 0,00                | -12 226,25          |
| P 379                | 999 | Jiné závazky - převod 2019               | 2 078 029,80        | 0,00                | 0,00                | 2 078 029,80        |
| P 379                |     | Jiné závazky                             | 2 078 029,80        | 12 226,25           | 0,00                | 2 065 803,55        |
| P 384                |     | Výnosy příštích období                   | 0,00                | 0,00                | 1 126 450,04        | 1 126 450,04        |
| P 431                |     | Výsledek hospodaření ve schvalovacír     | -57 879,61          | 0,00                | 0,00                | -57 879,61          |
| <b>Pasiva celkem</b> |     |                                          | <b>6 255 760,42</b> | <b>7 389 880,05</b> | <b>7 882 094,39</b> | <b>6 747 974,76</b> |
| Počet záznamů: 48    |     |                                          | <b>AKTIVA:</b>      | 6 255 760,42        | 7 268 253,25        | 6 712 926,36        |
|                      |     |                                          | <b>PASIVA:</b>      | 6 255 760,42        | 7 389 880,05        | 7 882 094,39        |
|                      |     |                                          | <b>ROZDÍL:</b>      | 0,00                | -121 626,80         | -1 169 168,03       |
|                      |     |                                          |                     |                     |                     | <b>63 112,55</b>    |

**Výsledovka**

Firma: Genderové informační centrum NORA, o.p.s.

Dne: 28.06.2021

Tisk všech záznamů

Strana 1

Za období: 01.01.2020 - 31.12.2020

| SU                    | AU | Název účtu                             | Počáteční stav | Obrat za období     | Konečný stav        |
|-----------------------|----|----------------------------------------|----------------|---------------------|---------------------|
| <b>Náklady</b>        |    |                                        |                |                     |                     |
| 501                   |    | Spotřeba materiálu                     | 0,00           | 30 963,00           | 30 963,00           |
| 512                   |    | Cestovné                               | 0,00           | 59 570,13           | 59 570,13           |
| 518                   |    | Ostatní služby                         | 0,00           | 287 496,59          | 287 496,59          |
| 521                   |    | Mzdové náklady                         | 0,00           | 1 117 457,00        | 1 117 457,00        |
| 524                   |    | Zákonné sociální a zdravotní pojištění | 0,00           | 234 344,00          | 234 344,00          |
| 527                   |    | Zákonné sociální náklady               | 0,00           | 3 493,00            | 3 493,00            |
| 548                   |    | Ostatní provozní náklady               | 0,00           | 1 922 957,32        | 1 922 957,32        |
| <b>Náklady celkem</b> |    |                                        | <b>0,00</b>    | <b>3 656 281,04</b> | <b>3 656 281,04</b> |
| <b>Výnosy</b>         |    |                                        |                |                     |                     |
| 602                   |    | Tržby z prodeje služeb                 | 0,00           | 188 455,00          | 188 455,00          |
| 648                   |    | Ostatní provozní výnosy                | 0,00           | 3 530 938,59        | 3 530 938,59        |
| <b>Výnosy celkem</b>  |    |                                        | <b>0,00</b>    | <b>3 719 393,59</b> | <b>3 719 393,59</b> |

Počet záznamů: 14

|                                    |                     |              |
|------------------------------------|---------------------|--------------|
| <b>Náklady:</b>                    | <b>3 656 281,04</b> | 3 656 281,04 |
| <b>Výnosy:</b>                     | <b>3 719 393,59</b> | 3 719 393,59 |
| <b>ZISK (-ztráta):</b>             | <b>63 112,55</b>    | 63 112,55    |
| <b>RENTABILITA (zisk/náklady):</b> | <b>1,73 %</b>       | 1,73 %       |

MgA. Eva  
Lukešová

Digitálně  
podepsal MgA.  
Eva Lukešová  
Datum: 2021.06.29  
14:37:57 +02'00'