

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI
OSVĚTOVÉ KAMPANĚ
ŽENY & MUŽI
VZDĚLÁVÁNÍ
KONZULTACE
AUDITY

Výroční zpráva za rok 2015

nora
Genderové informační centrum

Genderové informační centrum NORA, o. p. s.

Oficiální adresa: Ševčenkova 2, 642 00 Brno-Bosonohy

Kontaktní adresa: třída Kapitána Jaroše 18, 602 00 Brno

IČO: 269 29 716

Číslo účtu: 2400806360/2010

Internetové stránky: www.gendernora.cz

E-mail: info@gendernora.cz



Genderové informační centrum NORA, o.p.s. existuje od roku 2004. Původním podnětem pro jeho vznik bylo přání přiblížit genderovou problematiku širší veřejnosti a vystoupit z omezeného prostoru akademické půdy. Zásadním způsobem se na založení a na plánovaných aktivitách GIC NORA podílely tři brněnské organizace: *Gender centrum FSS MU*, zájmové sdružení žen *Medúza* a *Stud Brno: občanské sdružení gayů a leseb*. Záměrem bylo pořádat přednášky, školení a kulturní akce pro veřejnost a nabízet služby genderových expertek veřejným i soukromým organizacím.

Kromě stálých členů a členek GIC NORA se na činnosti organizace podílí celá řada externích odbornic na rovné příležitosti, sladování osobního a profesního života, pracovní trh, média či projektové řízení.

GIC NORA spolupracuje se studijním oborem genderová studia na Fakultě sociálních studií i s dalšími brněnskými i mimobrněnskými ženskými organizacemi v České republice i v zahraničí.

GIC NORA je nevládní nezisková organizace, jejímž posláním je prosazovat rovnost žen a mužů v české společnosti. Svými aktivitami si klade za cíl především zlepšit postavení žen.

GIC NORA = Rovné příležitosti pro všechny

- Genderové audity & průzkumy spokojenosti
- Rovné příležitosti & personální procesy
- Poradenství, konzultace & vzdělávání
- Medializace & osvětové kampaně
- Individuální podpora

Obsah

- 1) Účast na projektech na podporu rovných příležitostí
 - a. Jsme si opravdu rovni a rovny?
 - b. Sladování rodinného a pracovního života v podnikání
 - c. Competence Kaleidoscope
- 2) Realizace vlastních projektů na podporu rovných příležitostí
 - a. Hledejme společně novou cestu!
 - b. Pozor na rozdílné odměňování žen a mužů!
 - c. A co ženy v médiích?
 - d. Osvěta v problematice rovných příležitostí
 - e. Rozvoj rodičovských kompetencí rodičů z Brna a okolí
- 3) Obecně prospěšná činnost
 - a. Mezinárodní den žen 2015
 - b. Den rovnosti žen a mužů 2015
 - c. Kongres žen 2015
- 4) Ostatní události a aktuality



Aktivity v roce 2015

1) Účast v projektech na podporu rovných příležitostí

a. Jsme si opravdu rovni a rovny?

V roce 2015 pokračovala spolupráce s *Rodinným centrem Studánka* na tříletém projektu „Jsme si opravdu rovni a rovny?“. Mezi hlavní aktivity zajištěné GIC NORA v tomto roce patřily pravidelné genderové konzultace (např. na téma modelový pracovní pohovor, modelové assessment centrum z pohledu rovných příležitostí) a v neposlední řadě účast na závěrečné konferenci projektu. Ta se uskutečnila ve středu 13. května 2015 v prostorách *RC Studánka* v Tišnově. Auditorky na ní mimo jiné prezentovaly zjištění ze tří realizovaných auditů a vedly odbornou debatu se subjekty, které se do auditu zapojily. Na konferenci byly současně představeny 3 informační materiály určené pro zaměstnavatele, zaměstnané a nezaměstnané osoby.

Tyto aktivity vedly k zajištění hlavního cíle projektu, a to zlepšení přístupu zaměstnavatelů k zaměstnancům/zaměstnankyním při sladování rodinného a pracovního života na Tišnovsku.



POZVÁNKA

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI
– ZKUŠENOSTI Z PRAXE
V REGIONU TIŠNOVSKO

Kdy: středa 13. 5. 2015 od 9.30 do 12.00 hod.
Kde: prostory Rodinného centra Studánka o.s.
(Riegrova 318, Tišnov)

Budete mít možnost seznámit se s konkrétními aktivitami na podporu rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života v regionu Tišnovsko. Pozvání přijala i odbornice na rozvoj lidských zdrojů ze společnosti Siemens, která představí aktivity zaměřené na sociálně odpovědné podnikání, zejména podporu osob s různým znevýhodněním.

Svoji účast prosím potvrďte do 7. 5. 2015
na e-mail: liba.beranova@tiscali.cz.

Nabízíme hlídání dětí, počet a věk dětí nahlaste
na e-mail: liba.beranova@tiscali.cz.
Občerstvení je zajištěno.





PROGRAM:

9.30 Prohlídka budovy Rodinného centra Studánka, registrace hostů

10.00 Projekt na podporu rovných příležitostí a lokálních partnerství

Úvodní slovo – Libuše Beranová, manažerka projektu Jsme si opravdu rovni a rovný? RC Studánka

Audity rovných příležitostí v organizacích na Tišnovsku – Kateřina Machovcová a Michaela Mořická – GIC NORA

10.30 Inspirace z praxe: rovné příležitosti a sladování osobního a pracovního života (panelová diskuse)

Město Tišnov – Jiří Dospěl, starosta města

Mikrop Čebín a.s. – Petra Mojžíšová, jednatelka společnosti

Siemens Electric Machines s.r.o. Drásov – Vít Heinz, průmyslový inženýr

11.15 Sociálně odpovědné podnikání – programy ve společnosti Siemens, Praha

Siemens, s.r.o. – Monika Boržiková, HR Talents Acquisition Manager

11.50 Závěr



Další informace o projektu zde: <http://www.studanka-tisnov.cz/projekty/esf-projekt.html>



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Projekt byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Jeho realizace byla ukončena k 30. červnu 2015.

Kontaktní osoba: Mgr. Kateřina Machovcová, PhD.



b. Sladování rodinného a pracovního života v podnikání

GIC NORA bylo partnerem s finančním příspěvkem projektu OP LZZ „Sladování rodinného a pracovního života v podnikání“, jehož příjemcem bylo Coworking Centrum s.r.o. Projekt, který byl zahájen v dubnu 2012, se zaměřoval na cílenou podporu pro následující cílové skupiny - ženy vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, ženy na mateřské/rodičovské dovolené nebo ženy, které chtějí zahájit samostatně výdělečnou činnost. Pro účastnice byly v projektu realizovány tři základní aktivity:

- vzdělávací kurzy (získání znalostí nutných při zahájení podnikání),
- coworkingové centrum,
- dětský koutek.

GIC NORA realizovalo i v r. 2015 každý měsíc jednu osvětovou vzdělávací aktivitu k problematice genderu a rovných příležitostí. Témata zahrnovala mj. domácí násilí, sladování pracovního a osobního života, pohádky a rovné příležitosti, stav rovných příležitostí v České republice včetně nerovného odměňování žen a mužů.

Více o projektu: <http://www.coworkingcentrum.cz/>



Projekt byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Jeho realizace byla ukončena k 31. květnu 2015.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



c. Competence Kaleidoscope

COMPETENCE KALEIDOSCOPE aneb *Kaleidoskop kompetencí* je mezinárodní projekt zahájený 1. září 2015. Cílem strategického partnerství čtyř organizací je během tří let vyvinout a pilotovat novou metodu mapování kompetencí.

V říjnu 2015 proběhlo první mezinárodní setkání všech partnerů. Na tomto setkání byl upřesněn harmonogram jednotlivých aktivit a vyřešeny všechny náležitosti týkající se realizace projektu.

Během prvního roku realizace projektu je naplánován sběr dat o cílových skupinách ve všech čtyřech partnerských organizacích. Poté bude vyvinuta první verze metody, která se bude dále pilotovat a upravovat.

Partnerské organizace projektu:

- *migrare* (Rakousko)
- *Akropolis* (Česká republika, Uherské Hradiště)
- *Miesto pod slnkom* (Slovensko)

Tento projekt je finančně podpořen z programu Erasmus + Evropskou komisí.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



2) Realizace vlastních projektů na podporu rovných příležitostí

a. Hledejme společně novou cestu!

Od 1. září 2014 do 30. listopadu 2015 realizovalo GIC NORA 15 měsíční projekt *Hledejme společně novou cestu!*. Cílem projektu bylo zvýšit povědomí konkrétní skupiny romských žen o genderových tématech, motivovat je k potřebě profesního rozvoje a podpořit jejich vstup na trh práce. Projekt rovněž cílil na sensibilizaci české veřejnosti (laické i odborné) ke specifickým genderovým vztahům v romské populaci.

Projekt pracoval s cílovou skupinou 30 romských žen z Brna a okolí. Těmto ženám bylo poskytnuto vzdělávání a odborný mentoring.

Součástí projektu byla také realizace výzkumu na téma identity a postavení romských žen a natočení krátkého dokumentárního filmu o rolích těchto žen.

Výzkumná zpráva *Romská žena – identita, role a postavení* byla stejně jako dokumentární snímek *Černé labutě* režisérky Zuzany Dubové představena na závěrečné konferenci (NE)DISKRIMINACE ROMSKÉHO ETNIKA V ČESKÉ REPUBLICE dne 4. listopadu 2015 v Muzeu romské kultury.

POZVÁNKA NA KONFERENCI
„(NE)DISKRIMINACE ROMSKÉHO ETNIKA V ČESKÉ REPUBLICE“
4. LISTOPADU 2015
MUZEUM ROMSKÉ KULTURY BRATISLAVSKÁ 67, BRNO

9.30 - 10.00 Prezence
10.00 Úvodní slovo, Anna Šabatová, veřejná ochránkyně práv
10.10 - 10.30 Představení projektu „Hledejme společně novou cestu!“ a výstupů výzkumného šetření na téma „Romská žena – identita, role a postavení“, Kateřina Hodičká a Martina Hynková, Genderové informační centrum NORA
10.30 - 10.50 Vzdělávání Romů v České republice, Petra Bandouchová, Muzeum romské kultury
10.50 - 11.10 Ze školy na trh práce: individuální strategie mladých Romů, Jana Válková, Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity a Genderové informační centrum NORA
11.10 - 11.30 Gender a etnicita očima učitelů, Helena Franke, Otevřená společnost
11.30 - 11.45 Přestávka na kávu
11.45 - 13.15 Panelová debata „Jak ven ze slepé uličky aneb situace romského etnika v ČR 26 let po Sametové revoluci“
Jana Horváthová, Muzeum romské kultury (moderace)
Lucie Obrovská, Kancelář veřejného ochránce práv
Radek Jiránek, Agentura pro sociální začleňování
Helena Kráštořová, Magistrát města Brna
Ivona Paříčková, IQ Roma servis
Miroslav Zima, Drom
13.15 - 14.00 Oběd
14.00 - 14.30 Premiéra dokumentárního filmu Zuzany Dubové o rolích romských žen
14.30 - 15.00 Diskuse
15.00 Ukončení konference
Registrace na konferenci probíhá do 21. října 2015 na stránkách:
www.hledejmespolecnenovoucestu.cz/konference





Projekt podpořila *Nadace Open Society Fund Praha* z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.

Další informace o projektu naleznete zde: <http://hledejmespolecnenovoucestu.cz/>.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

a. Pozor na rozdíly v odměňování žen a mužů!

Od 1. května 2015 realizuje GIC NORA 14 měsíční projekt *Pozor na rozdíly v odměňování žen a mužů!*.

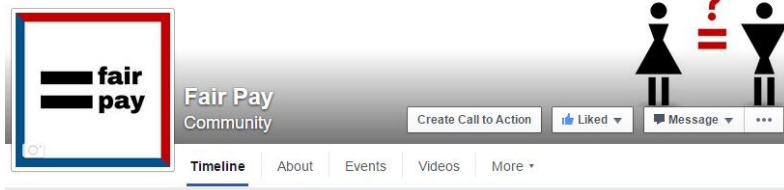
Cílem projektu je zvýšit povědomí veřejnosti v ČR o problematice nerovného odměňování žen a mužů (tzv. GPG), podnítit celospolečenskou diskusi o tomto závažném společenském jevu a hledat způsoby, jak GPG v ČR předcházet.

Na realizaci projektu spolupracuje GIC NORA a *Kancelář veřejného ochránce práv*. V rámci projektu se realizuje celorepubliková osvětová kampaň. Ve všech krajských městech probíhají osvětové besedy k uvedenému tématu. Kromě osvětových besed pro veřejnost se na jedné tamní střední škole realizuje projektový den. Další aktivitou realizovanou v krajských městech jsou kulaté stoly se sociálními partnery se zaměřením na hledání konkrétních mechanismů pro předcházení GPG.

V rámci projektu byly také natočeny mediální videospoty se známými českými osobnostmi.



Ženy v ČR vydělávají o 22 % méně než muži.
Je to fér?
Můžeme to změnit!



nora dnes jsme pro Vás připravili:
Vaše třeť do černého **DVA DRUHY CEN**

Jacobs Křůnung 200g muži 139,90 Kč ženy 170,70 Kč	Sýr Krolewski 45% 100g muži 14,90 Kč ženy 18,20 Kč	Trvanlivé mléko 1l muži 8,50 Kč ženy 10,40 Kč	Kuřecí prsa chladená 1kg muži 99,90 Kč ženy 121,90 Kč
Slunečnicový olej Helio 1l muži 20,90 Kč ženy 25,50 Kč	Plánek Urquel 0,5l muži 7,90 Kč ženy 9,60 Kč	Vysocina 100g muži 12,90 Kč ženy 15,70 Kč	Cibule kuchyňská 1kg muži 7,90 Kč ženy 9,40 Kč
Jogobelka jogurt muži 6,90 Kč ženy 8,40 Kč	Vetlice toaletní papír 12 rolí muži 79,90 Kč ženy 97,50 Kč	Radox sprchový gel 250 ml muži 29,90 Kč ženy 36,50 Kč	Granito 450g muži 49,90 Kč ženy 60,90 Kč

Akce platí do: dokud to tak necháme

TAKY VÁM NĚCO NESEDI?
Rozdíl cen je přesně 22 %, což je právě tolik, o kolik vydělávají ženy v České republice méně než muži. Ženy mají z každé vyřádkované statusem pouze 78 Kč, proto je pro ně zboží v podstatě dražší. Je to fér?

Genderové informační centrum NORA společně s Kanceláří veřejného ochránce práv pořádají celostátní osvětovou kampaň Fair Pay, která si klade za cíl osvědit české společnosti, že si lidé za stejnou práci zaslouží stejnou odměnu. Více informací o tématu nerovného odměňování žen a mužů se dozvíte na webových stránkách: www.jetofer.cz. Navštívit můžete i stránky GIC NORA: www.gicnora.cz

CHCEME ZNÁT Váš NÁZOR.
Zveme vás na besedu a promítání filmu Vyrobeno v Dagenhamu v Úterý 8. prosince od 18 h v ostravském Impact Hlubu na Sokolské třídě 1263/24. Vstup ZDARMA.

nora **Nadace Open Society Fund Praha** **norway grants**

Projekt podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.

Projekt podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.

Další informace o projektu naleznete zde: <http://www.jetofer.cz/>.

Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická



b. *A co ženy v médiích?*

Od 1. dubna 2015 realizuje GIC NORA roční projekt *A co ženy v médiích?*.

Cílem projektu je podpora žen, které aspirují nebo by mohly aspirovat na vyšší pozice v rámci médií, a současně šíření povědomí o nedostatečné a neadekvátní reprezentaci žen v médiích. Na projektu spolupracují tři neziskové organizace, které se dlouhodobě věnují otázce rovných příležitostí, a to kromě GIC NORA i *NESEHNUTÍ Brno* a *Žába na prameni o. s.*.

V rámci projektu GIC NORA realizovalo speedmentoring pro začínající novinářky (více vizte Kongres žen 2015) a s mentorkami navštívilo české univerzity. V projektu GIC NORA spolupracuje například s Kamilou Zlatuškovou, Silvií Lauder nebo Janou Ciglerovou.



Projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci EHP Fondů www.fondnno.cz a www.eeagrants.cz.

Kontaktní osoba: Bc. Michaela Mořická



c. Osvěta v problematice rovných příležitostí

V roce 2015 realizovalo GIC NORA roční projekt *Osvěta v problematice rovných příležitostí*. Projekt pracoval se dvěma cílovými skupinami, a to zaměstnavateli a vyučujícími na základních a středních školách.

V rámci projektu byli vyučující vzděláváni v genderově citlivém přístupu v kurzu „Gender jako součást školní socializace“, jenž je akreditován *Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy*. Celkem bylo proškoleno na 60 vyučujících v několika krajích České republiky. Pro zaměstnavatele byla připravena informační brožura *Rovnost příležitostí jako cesta k úspěchu*, která byla představena na závěrečné konferenci MODERNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V KONTEXTU ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ 10. prosince 2015 v Regionální hospodářské komoře Brno.

Projekt byl realizován za finanční podpory *Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů*.

**MODERNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ
V KONTEXTU ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ
10. prosince 2015**
Regionální hospodářská komora Brno, Výstaviště 1, areál BVV

9.00 - 9.30 Prezence
9.30 - 9.45 **Úvodní slovo**
Ceněk Absolon, ředitel Regionální hospodářské komory Brno
Kateřina Hodická, ředitelka Genderového informačního centra NORA

9.45 - 11.15 **Moderní personalistické nástroje**
Jak motivovat různé skupiny zaměstnanců?
Vilém Patočka, výkonný ředitel a spolumajitel SC&C Partner
Assessment/Development centrum anebo dejme šanci všem!
Helena Košťálová, kariérová poradkyně a lektorka,
nositelka Národní ceny kariérového poradenství 2013
Age management, nebo-li řízení podle věku
Miriam Zábřženská, CSR&HR manažerka, Byznys pro společnost

11.15 - 11.30 **Přestávka s občerstvením**
11.30 - 11.55 **Rozvoj a řízení zaměstnanců s ohledem na rovnost příležitostí**
Světlana Tioková, HR ředitelka, Y Soft Corporation

11.55 - 12.20 **Jak pracovat s diverzitou**
Alexandra Narwa, specialista vzdělávání, CSOB

12.20 - 12.45 **Péče o zaměstnané ve strojírenské firmě**
Alena Lubasová, ředitelka divize rozvoje, STROJIRNA OSLAVANY

12.45 - 13.10 **Přestávka s občerstvením**
13.10 - 13.35 **Jak čelit šikaně na pracovišti**
Michaela Švejdová, nezávislá poradkyně a konzultantka v oblasti šikany na pracovišti

13.35 - 15.00 **Panelová debata „Co nám dal a vzal genderový audit?“**
moderuje Kateřina Hodická, Genderové informační centrum NORA
Libuše Beránová, projektová manažerka, Městský úřad Třinov a RC Studánka
Vladana Navrátilová, vedoucí úseku nákupu firmy ZLUX (Inovátor roku 2014, TOP
odpovědná firma roku 2014, 100 českých nejlepších firem 2014)
Eliška Handlová, vedoucí projektové manažerka, CETEC
Gabriela Petrovická, projektová manažerka, FEKT VUT

15.00 **Závěrečné slovo a ukončení semináře**
Kateřina Hodická, Genderové informační centrum NORA

Účast je zdarma, občerstvení zajištěno.
Registrace: Kateřina Fialová, tel.: 532 194 928 nebo e-mail: fialova@rhkbrno.cz
Registrace probíhají do 7. prosince 2015.

Seminář se uskutečňuje za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

 REGIONÁLNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMOŘA BRNO

 nora
Genderové informační centrum



Kontaktní osoba: Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

Úřad vlády České republiky



d. Rozvoj rodičovských kompetencí rodičů z Brna a okolí

GIC NORA realizovalo od 1. srpna do 31. prosince 2015 projekt na podporu rodin z Brna a okolí, jenž finančně podpořil Jihomoravský kraj.

Cílem projektu bylo podpořit a posílit rodičovské a partnerské kompetence rodičů, a tím docílit větší stability jejich rodin a zlepšení postavení těchto rodičů na pracovním trhu.

V rámci projektu jsme realizovali odborný mentoring, kdy se rodiče učili především sebereflexi. Mentoring probíhal na pravidelné bázi vždy na základě časových možností rodičů. Vedla jej naše kolegyně MgA. Kateřina Kellarová. Cílem mentoringu bylo také zvýšit motivaci rodičů k vhodnému zapojení na trhu práce. Závěrem si rodiče připravili akční plán, ve kterém například zmínili, čeho by chtěli dosáhnout v oblasti kariérního a osobního rozvoje v dalším období.

MENTORING PRO RODIČE z Brna a okolí

od srpna do prosince 2015

pod vedením mentorky MgA. Kateřiny Kellarové

čas i místo je možno domluvit s mentorkou individuálně, příp. na Tř. Kpt. Jaroše 18, Brno

Potřebujete nakopnout? Nevíte, čemu se věnovat? Nevíte, jak si stanovit priority v profesním nebo osobním životě? Chtěli byste poradit, jaké zaměstnání je pro Vás vhodné a jak ho najít? Případně jak ho změnit?

ZDARMA

Mentoring realizuje Genderové informační centrum NORA, o. p. s.
Pro více informací pište na michaela.moricka@gendernora.cz nebo volejte na 775 914 465.

Projekt „Rozvoj rodičovských kompetencí rodičů z Brna a okolí“ podpořil Jihomoravský kraj.



Kontaktní osoba: Bc. Michaela Mořická

Projekt finančně podpořil Jihomoravský kraj.



3) Obecně prospěšná činnost

a. Mezinárodní den žen 2015

GIC NORA se každoročně podílí na organizaci oslav Mezinárodního dne žen v Brně. Oslavy v roce 2015 se nesly v duchu tématu „Matky – dcery – zrcadla – dialogy“ a GIC NORA na nich mimo jiné realizovalo svou aktivitu „zrcadla“, kdy si přichozí zanechávali sami sobě vzkazy na zrcadlech.



MDŽ 2015 MATKY-DCERY-ZRCADLA-DIALOGY

SOBOTA 7. 3. 2015
Kavárna Praha, Husova 18a, Brno

18:00 ŽENY ŽENÁM aneb LÁSKA JE PŘECE RODU ŽENSKÉHO
komponované čtení textů
lesbických básnířek
(vstup volný)

PONDĚLÍ 9. 3. 2015
FSS MU, Joštova 10, Brno, P51
15:15–16:45 **POHLEDNĚ STUDENTKY VÍTĚNY**
propagace vysokých škol sexismem

Kabinet Múz, Sukova 4, Brno
19:00 **KABARET FEMFEM + KONCERT MUCHY**
+ special guests: pěvecké těleso KUNDINKY a atelier tělového designu FAVU
divoký feministický večer pro všechny
nenapravitelně riot grrrrl!
(vstup 120,- pro studentky 100,-)

NEDELE 8. 3. 2015
Kulturní centrum Lišeň – Dělnák, Klajdovská 28, Brno

16:00 BÁBKOVÉ DIVADLO NA RÁZCESTÍ:
Anička Růžička a Tonko Modřinka, pohádka pro děti
(vstupné 60,-)

18:00 ŽENA MOZAICA
vernisáž výstavy fotografických prací z tvůrčího workshopu pro ženy na rodičovské dovolené

19:00 MATĚŘSKÁ.COM
koncert Bány a Leni ze skupiny Yellow sisters
(vstupné 130/150/170,- děti do 12 let zdarma, předprodej:
TIC, Dům páni z Lápe, Indies, Vobchůdek Kudrna, Kotlanka, online vstupenky: McPass, SMSTicket)

Doprovodný program
od 16:00 výtvarné workshopy pro děti i dospělé, vizážistka, antvizážistka, Kojící guerilla
cvičení pánevního dna s dulou Petrou Suičickou
(14:30 maminky po porodu, 15:45 ženy středního věku, 17:00 seniorky)
(vstup zdarma)

Bližší informace na <https://www.facebook.com/mdzbrno>

Akci pořádají:



Kontaktní osoba: Bc. Michaela Mořická



b. Den platové (ne)rovnosti 2015

Dne 17. dubna 2015 se uskutečnil Den platové (ne)rovnosti. GIC NORA spolu se spřátelenou organizací *NESEHNUTÍ Brno* uspořádala happening na Náměstí Svobody. V tento den měly ženy možnost dopřát si zboží a služeb za zvýhodněné ceny, a to o 22%, což je rozdíl mezi průměrnou odměnou ženy a muže v České republice. Cílem bylo informovat veřejnost a symbolicky poukázat právě na tuto nerovnost na trhu práce.



c. Kongres žen 2015

V rámci druhého ročníku *Kongresu žen*, který se uskutečnil 20. června 2015 v Praze a zaměřoval se na téma žen v médiích, realizovalo GIC NORA speedmentoring. Úspěšné novinářky mentorovaly začínající studentky žurnalistiky a nadšené amatérky. Současně se GIC NORA reprezentovalo vedle jiných neziskových organizací svým stánkem.





4) Ostatní události a aktuality

a) Strategické plánování

V termínu 16. – 17. října 2015 vyjel celý interní tým GIC NORA na strategické plánování. V penzionu v Boskovicích za facilitace kouče Mgr. Petra Machálka zjišťoval silné a slabé stránky organizace, příležitosti i hrozby. Akce byla současně teambuildingem a jejím výstupem je strategický plán na následující 2 roky.



b) Změna sídla

GIC NORA má od května 2015 svou historicky první kancelář. Aktuálním sídlem organizace je třída Kapitána Jaroše 18 v Brně. Novou kancelář GIC NORA oslavilo Dnem otevřených dveří.



PRVNÍ DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ
Při příležitosti otevření nové kanceláře
Pátek 12. 6. | Kapitána Jaroše 18 | od 17:30

PROGRAM
17:30 Otevření dveří
18:00 Kdo jsme a co děláme
18:30 Volná zábava
Networking
Tombola
Překvapení
20:00 Slosování tomboly

ČEKÁ VÁS:
☉ Tým lidí, které zatím znáte jen přes internet
☉ Tombola
☉ Občerstvení

nora
Genderové informační centrum

c) Změna čísla účtu

K 1. srpnu 2015 změnilo GIC NORA svůj bankovní účet, aktuální bankovní spojení je **2400806360/2010** (Fio banka, a. s.).

d) GIC NORA na sociálních sítích

GIC NORA je aktivní i na sociálních sítích. V roce 2015 komunikovala především skrze interní profil a profil projektu *Pozor na rozdíly v odměňování žen a mužů!*.

www.facebook.com/gendernora

www.facebook.com/jetofer



Tým a spolupracující osoby

ředitelka

Mgr. et Mgr. Kateřina Hodická

Absolventka oboru anglický jazyk a ekonomie (FF MU v Brně) a oboru mezinárodní vztahy (FSV UK). Po odchodu ze státní administrativy působila v poradenských firmách a zabývala se řízením projektů. Pracovala mj. pro Akademii věd ČR, VUT v Brně a Masarykovu univerzitu. Od r. 2009 spolupracuje s Genderovým informačním centrem NORA. Jeho ředitelkou se stala v r. 2011. Jako genderová expertka, případně auditorka se podílela na realizaci OP LZZ projektů. V současné době řídí několik samostatných projektů organizace.

supervizorka

Kateřina Machovcová, Ph.D.

Zabývá se především problematikou personálního managementu, uplatňování rovných příležitostí žen a mužů a managementem diverzity. Vystudovala sociální psychologii v doktorském studijním programu na FSS MU, věnovala se tématu gender v poradenství a terapii. V současné době se věnuje především výzkumné činnosti v oblasti pracovního života a osobní spokojenosti a inkluzivního vzdělávání pro děti s migrační zkušeností. Spolupracuje s dalšími převážně neziskovými organizacemi podílejícími se na prosazování rovných příležitostí na trhu práce.

senior expertka

Mgr. Martina Hynková, DiS.

Během studií sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií se zapojovala do výzkumných a vzdělávacích aktivit se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů. Nyní se v GIC NORA, ve které působí od roku 2006, věnuje oblasti poradenství, genderových auditů a lektorování. Zajímá se především o téma genderovaného vzdělávacího systému a pracovního trhu.

HR konzultantka

Bc. Michaela Mořická

Je studentkou Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně, na níž absolvovala obor genderová studia a sociologie. Nyní pokračuje ve studiu veřejné politiky a lidských zdrojů se specializací na personální management. S GIC NORA spolupracuje při realizaci genderových auditů, přípravě školicích materiálů a lektorské činnosti. V dílčích projektech figuruje jako auditorka, kariérní poradkyně, koordinátorka a v roce 2015 byla především manažerkou projektu *A co ženy v médiích?*.



genderová specialistka

Mgr. Jana Válková

Vystudovala sociální politiku a sociální práci na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. V současné době působí na Institutu pro veřejnou politiku a sociální práci Fakulty sociálních studií MU. Výzkumně se zabývá především tématy genderu v kontextu veřejných politik, harmonizací rodinného a pracovního života, otázkami nezaměstnanosti a sociálního vyloučení. V minulosti působila jako manažerka mezinárodních projektů financovaných z programů a iniciativ Evropské komise a byla zapojena do několika sítí mezinárodní spolupráce. S GIC NORA začala spolupracovat při realizaci genderových auditů v organizacích v roce 2013.

junior konzultantka

Mgr. Zuzana Andrašovová

Studuje sociální antropologii a genderová studia na Fakultě sociálních studií MU. Podílí se na realizaci genderových auditů a veřejné prezentaci GIC NORA, pomáhá například s organizací promítání hraných i dokumentárních filmů pro veřejnost. Přispívá do internetové verze feministického časopisu Femag.

junior PR manažerka

Bc. Markéta Horáková Lazarová

Je absolventkou genderových studií a sociální práce na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. S GIC NORA, o. p. s. spolupracuje od února 2014. V současnosti je především PR manažerkou v online prostoru - spravuje web a sociální síť organizace. Nadšeně se vrhá do dalších IT záležitostí - např. vytvořila firemní intranet pro snazší komunikaci. Byla také koordinátorkou a šéfredaktorkou speciálního vydání časopisu FEMA o samoživitelství (10/2014).

fundraiserka

Bc. Katarína Teplická

Je studentkou magisterského programu sociologie na Masarykově univerzitě, kde v roce 2014 absolvovala genderová studia a sociální antropologii. V průběhu studia pracovala s mládeží v organizaci Ratolest. S GIC NORA spolupracuje od června 2014.

junior poradce

Lukáš Slavík

Je studentem bakalářského programu v oboru sociologie a genderová studia na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně. V rámci studia se kromě jiného zabýval problematikou samoživitelství a jejími genderovými aspekty. S GIC NORA o.p.s. spolupracuje od dubna 2014. Podílí se zde mimo jiné na organizaci aktivit v oblasti vzdělávání a v minulosti se podílel např. na vedení semináře věnovaného strukturálním



překážkám bránícím uplatnitelnosti žen v politice.

junior poradkyně

Silvie Najzarová

Je studentkou sociologie a genderových studií na Fakultě sociálních studií MU v Brně. V rámci bakalářské práce se zaměřovala na problematiku sexuálního chování mladých v USA a tímto tématem by se ráda zabývala v budoucnosti i v českém kontextu. Během působení v GIC NORA se věnuje zejména spoluorganizaci vzdělávacích akcí.

mentorka

MgA. Kateřina Kellarová

Na Janáčkově akademii múzických umění absolvovala obor produkce a kulturní management. Působí jako pedagožka ve SVČ Lužánky a ředitelka soukromé mateřské školky. V minulosti žila a pracovala ve Velké Británii a Saudské Arábii, v romském sdružení MIRET zastávala pozici koordinátorky projektů a po dobu 4 let působila také jako mentorka na MŠ, ZŠ a SŠ. S GIC NORA spolupracovala především na realizaci projektu *Hledejme společně novou cestu!*. jako mentorka romských žen, nyní je odbornou pracovnící v projektu *Competence Kaleidoscope*.

junior poradkyně

Bc. Martina Měřičková

Martina studuje magisterský program Veřejná politika a lidské zdroje na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně, kde také absolvovala svá bakalářská studia v oboru sociologie a genderová studia. S GIC NORA spolupracuje od roku 2014, podílí se na přípravách oslav Mezinárodního dne žen a genderově citlivého vzdělávání.

projektová konzultantka, koučka

Mgr. Lenka Introvič

Lenka se podílí na administraci dotačních příležitostí pro GIC NORA. Mimo organizaci se věnuje zpracování dotací pro školská zařízení, NNO a firmy a také individuálnímu a skupinovému koučování. Vystudovala magisterský program Ochrana a tvorba životního prostředí na Univerzitě Palackého v Olomouci. S GIC NORA, o. p. s. spolupracuje od konce roku 2014, aktuálně především v projektu *Competence Kaleidoscope*.



Správní rada

Předsedkyně

PhDr. Iva Šmídová, Ph. D.

Působí na katedře sociologie Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity na oboru genderová studia. Vyučuje kursy výzkumné metodologie, genderové struktury společnosti a kritická mužská studia. Realizovala výzkumy na téma rovných příležitostí žen a mužů v českých podnicích; alternativních životních drah mužů v ČR; rodin, kde pečují otcové; otcovství u porodu; představ a náplně rodičovství před a po narození prvního dítěte; vlivu vzdělání na očekávané uplatnění na trhu práce z hlediska genderu či výzkum české reprodukční medicíny, konkrétně v oblasti porodnictví. Je spoluzakladatelkou Gender centra FSS MU (2000), koordinovala v Brně několikaletý cyklus přednášek a seminářů „Gender pro učitele“ (1998 – 2002), je členkou Rady vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů.

členka správní rady

Mgr. Kateřina Machovcová, Ph.D.

člen správní rady

Mgr. Lukáš Sedláček

Studuje v doktorském programu psychologie na Fakultě sociálních studií. Působí jako psycholog. Zabývá se tématy spojenými se sexualitou a také podporou aktivního otcovství.

Dozorčí rada

členka dozorčí rady

Věra Eliášová, Ph.D.

Působí na Středoevropské univerzitě v Budapešti. Dříve učila na katedře anglistiky Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity v Brně anglickou literaturu. Její specializací jsou ženské spisovatelky od devatenáctého století až po současnost. Přispívala do časopisu FEMA filmovými recenzemi. V předchozích letech studovala a působila v USA, kde mimo jiné učila ženská studia na Rutgers University. Je zakládající členkou brněnského sdružení Medúza, které v polovině devadesátých let minulého století propagovalo problematiku genderu ve společnosti, uspořádalo jednu z prvních feministických konferencí v České republice, vydalo několik knížek a shromáždilo knihovnu s ženskou a feministickou tematikou.

členka dozorčí rady



MVDr. Pavla Hobstová

Novinářka a dokumentaristka zaměřující se na problematiku sociálních menšin, genderu a občanského aktivismu. Přispívala mj. do týdeníku Respekt či do Lidových novin, dříve připravovala dokumenty pro ČT. Pavla Hobstová roku 2005 úspěšně zpracovala roční grant Nadace Open Society Fund Praha, díky jehož podpoře publikovala v Respektu reportáže z jižní Moravy na téma korupce v komunální politice.

členka dozorčí rady

Mgr. Kristýna Pešáková

Na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity absolvovala bakalářské studium oboru sociální pedagogika a poradenství, na Fakultě sociálních studií MU magisterské studium oboru sociální politika a sociální práce, ve kterém pokračuje i v rámci doktorského studia. Několik let byla dobrovolnicí v různých organizacích (CESOP, Ratolest, Amnesty International), později poznala NESEHNUTÍ a stala se dobrovolnicí kampaně Bezpečí pro uprchlíky, poté kampaně „Ženská práva jsou lidská práva“ a zanedlouho na to se stala i zaměstnankyní NESEHNUTÍ. V rámci programu „Ženská práva jsou lidská práva“ také přednáší o násilí na ženách.



Účetní uzávěrka

Rozvaha podle Přílohy č. 1

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Genderové informační centrum NOR

vyhlášky č. 504/2002 Sb.

k 31.12.2015
(v celých tisících Kč)

Ševčenkova 2

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
26929716

Brno 42

642 00

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem	6	588	228
I.	Zásoby celkem	7	59	0
II.	Pohledávky celkem	8	50	11
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	304	28
IV.	Jiná aktiva celkem	10	175	189
	Aktiva celkem	11	588	228
Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	12	52	52
I.	Jméni celkem	13	68	52
II.	Výsledek hospodaření celkem	14	-16	0
B.	Cizí zdroje celkem	15	536	176
I.	Rezervy celkem	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem	18	536	176
IV.	Jiná pasiva celkem	19		
	Pasiva celkem	20	588	228

Sešaveno dne: 29.06.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Predmět podnikání	Pozn.	
	Informační a osvětlová činnost		



Výkaz zisku a ztráty

podle Přílohy č. 2

vyhlášky č. 506/2002 Sb.

Účetní jednotka dle označ:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2015
(v celých tisících Kč)

IČO
26929716

Název a sídlo účetní jednotky

Genderové informační centrum NORA, o.p.s.

Ševčínkova 2
Brno 42

642 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřeba materiálu nákupů celkem	2	32		32
II.	Služby celkem	3	507		507
III.	Osobní náklady celkem	4	1 684		1 684
IV.	Dane a poplatky celkem	5			
V.	Daň z příjmů celkem	6	4		4
VI.	Dotazy, prodeje majetku, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7			
VII.	Přijaté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	2 227		2 227
B.	Výnosy	11			
I.	Výnosy z vlastních výkonů a služeb celkem	12	129		129
II.	Umluvené výnosy vnitřních organizací celkem	13			
III.	Dotace celkem	14			
IV.	Daň z příjmů celkem	15			
V.	Výnosy z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17	21		21
VII.	Provozní dotace celkem	18	2 077		2 077
	Výnosy celkem	19	2 227		2 227
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	20	0		0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	21	0		0

Sešláno dne: 29.05.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Informační a osvětlová činnost	Pozn:

